



PRELIUM Α.Ε.Π.Ε.Υ.
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
Εποπτεύεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
Αριθ. Αδείας 8/507/28.04.2009
Α.Φ.Μ. 099552993, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ, ΑΡ.Μ.Α.Ε.
46697/06/Β/00/76
✉ Σ. ΔΑΒΑΚΗ 1 & ΚΗΦΙΣΙΑΣ, 115 26 ΑΘΗΝΑ
☎ 2103677000, 📠 2106926403
🌐 <http://www.prelium.gr>

PRELIUM INVESTMENT SERVICES S.A.
MEMBER OF ATHENS EXCHANGE
Supervised by the Capital Market Commission
✉ S. DAVAKI 1 & KIFISIAS AVE., GR-115 26
ATHENS, GREECE
☎ (+30) 2103677000, 📠 (+30) 2106926403
🌐 <http://www.prelium.com>

Δημοσιοποιούμενες πληροφορίες εποπτικής φύσεως σχετικά με την κεφαλαιακή επάρκεια της PRELIUM ΑΕΠΕΥ, τους κινδύνους που αναλαμβάνει καθώς και τη διαχείρισή τους, σε εφαρμογή της απόφασης 9/459/27.12.2007 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και ιδίως με τις 9/572/23.12.2010 και 26/606/22.12.2011

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ: 31-12-2014

Εισαγωγή

Η PRELIUM ΑΕΠΕΥ, στο εξής Εταιρεία, παραθέτει κατωτέρω και σε εφαρμογή των άρθρων 1 και 3 της Απόφασης 9/459/27.12.2007 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει, συνοπτικές πληροφορίες εποπτικής φύσεως, σχετικές με την κεφαλαιακή της επάρκεια και την αντιμετώπιση των κινδύνων που αναλαμβάνει στο πλαίσιο της λειτουργίας της.

Η δημοσιοποίηση των πληροφοριών γίνεται μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας (www.prelium.gr), είναι σε ετήσια βάση και ενδέχεται να επικαιροποιείται στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα αναλόγως της πορείας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Η παρούσα δημοσιοποίηση έχει ως ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2014.

Τα στοιχεία της παρούσας δημοσιοποίησης, προέρχονται από τις επίσημες οικονομικές καταστάσεις, οι οποίες έχουν ελεγχθεί από τον τακτικό ορκωτό λογιστή της Εταιρείας, καθώς και από τις περιοδικές υποβολές στοιχείων Κεφαλαιακής Επάρκειας προς την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

1. Αναφορά επί των δημοσιοποιούμενων πληροφοριών

Οι συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες που εμφανίζονται στον ατομικό ισολογισμό έχουν ως εξής:

2013					
Επωνυμία Επιχείρησης	Είδος Συμμετοχής	Ποσοστό Συμμετοχής	Αξία Κτήσης	Απομειώσεις Δ.Λ.Π.	Εύλογη αξία 31/12/2012
FINANCIAL ANALYTICS A.E.E.Δ	Συγγενής	20,70%	174.000,00	(174.000,00)	0,00
Υπόλοιπο 31/12/2013			174.000,00	(174.000,00)	0,00
2014					
Επωνυμία Επιχείρησης	Είδος Συμμετοχής	Ποσοστό Συμμετοχής	Αξία Κτήσης	Απομειώσεις Δ.Λ.Π.	Εύλογη αξία 31/12/2013
FINANCIAL ANALYTICS A.E.E.Δ	Συγγενής	20,70%	174.000,00	(174.000,00)	0,00
Υπόλοιπο 31/12/2014			174.000,00	(174.000,00)	0,00

FINANCIAL ANALYTICS A.E.E.Δ

Η συμμετοχή της PRELIUM A.E.Π.Ε.Υ. ποσού € 174.000 αφορά ειδική συμμετοχή ποσοστού 30% επί του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας FINANCIAL ANALYTICS A.E.E.Δ, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμό 17/877/22.1.2009 Απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, μετά την από 14.1.2009 Απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας για την απόκτηση της εν λόγω συμμετοχής. Στις 5.8.2009 (Εγκριτική Απόφαση 23099/09 Υπουργού Εμπορίου) η FINANCIAL ANALYTICS A.E.E.Δ συγχωνεύτηκε με την εταιρεία WORTHFINANCE A.E.E.Δ. με αποτέλεσμα το ποσοστό της συμμετοχής της PRELIUM A.E.Π.Ε.Υ. να ανέλθει σε 20,7% επί του μετοχικού κεφαλαίου.

Το Φεβρουάριο του 2012 η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ανέστειλε προσωρινά τη λειτουργία της FINANCIAL ANALYTICS A.E.E.Δ., καθώς διαπιστώθηκαν σοβαρές ενδείξεις παράβασης της νομοθεσίας, που καθιστά τη λειτουργία της επικίνδυνη για τους επενδυτές. Κατόπιν τούτου, η Διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε σε πλήρη απομείωση της λογιστικής της αξίας.

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας έναντι της FINANCIAL ANALYTICS A.E.E.Δ. την 31/12/2014 παραμένουν ίδιες με την 31/12/2013 και ανέρχονται στο ποσό των €10.772,14.

Η Financial Analytics A.E.E.Δ. τελεί υπό εκκαθάριση.

2. Στόχοι και Πολιτικές Διαχείρισης Κινδύνων

Η αξιολόγηση του προφίλ κινδύνου της Εταιρείας πραγματοποιείται κατά την ετήσια Εσωτερική Διαδικασία Αξιολόγησης Κεφαλαιακής Επάρκειας (Ε.Δ.Α.Κ.Ε.). Μέσω αυτής της διαδικασίας γίνεται ο προσδιορισμός και η αξιολόγηση των κινδύνων για όλο το εύρος δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Βάσει του επιπέδου, της φύσης και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, καθώς και τις προοπτικές επέκτασής της σε νέες δραστηριότητες και προϊόντα, οι κίνδυνοι χαρακτηρίζονται σε επί μέρους κατηγορίες σημαντικότητας. Σύμφωνα με την αξιολόγηση της Εταιρείας ως Υψηλοί Κίνδυνοι χαρακτηρίζονται ο Πιστωτικός Κίνδυνος, ο Λειτουργικός Κίνδυνος και ο Κίνδυνος Ρευστότητας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την τελική ευθύνη για την ανάληψη από την Εταιρεία παντός είδους κινδύνων, καθώς και για την παρακολούθησή τους σε τακτική βάση. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για το σχεδιασμό, την έγκριση, την εφαρμογή και την περιοδική επαναξιολόγηση της Ε.Δ.Α.Κ.Ε., καθώς και την παρακολούθηση της κεφαλαιακής επάρκειας της Εταιρείας.

Οι Διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων είναι αποτέλεσμα αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατόπιν εισηγήσεων των ανώτατων στελεχών αυτής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ορίσει υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων, τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της οποίας περιγράφονται αναλυτικά στη συνέχεια.

Η τήρηση των διαδικασιών Διαχείρισης κινδύνων είναι ευθύνη όλων των στελεχών και είναι στην εποπτεία του Τμήματος Διαχείρισης Κινδύνων.

Τα σημαντικότερα τμήματα που εμπλέκονται στη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων είναι τα ακόλουθα:

- Τμήμα Συναλλαγών
- Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών
- Τμήμα διοικητικής υποστήριξης και εκκαθάρισης συναλλαγών (Back Office)
- Τμήμα Μηχανογράφησης

Ο Διευθύνων Σύμβουλος καλεί τους επικεφαλής των ανωτέρω τμημάτων για ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου όταν συντρέχουν λόγοι.

Συμμετοχή στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων έχουν και οι Υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας.

3. Αρμοδιότητες Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων είναι αρμόδια για:

- α) τη διαμόρφωση της πολιτικής της Εταιρείας όσον αφορά στα όρια και τους όρους (pricing) ανάληψης κινδύνων της Εταιρείας,
- β) τη μέριμνα ώστε τα κεφάλαια της Εταιρείας να διατηρούνται σε επίπεδα που να ανταποκρίνονται στους αναλαμβανόμενους κινδύνους και
- γ) την επιβεβαίωση της επάρκειας των εκάστοτε αποδεκτών ορίων ανάληψης κινδύνου και των ορίων διακοπής ζημιολόγων δραστηριοτήτων ή λήψης άλλων διορθωτικών μέτρων.

Η υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων είναι αρμόδια για τη θέσπιση και εφαρμογή πολιτικών, διαδικασιών και ρυθμίσεων που επιτρέπουν τον εντοπισμό των κινδύνων, οι οποίοι συνδέονται με τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και τα συστήματα λειτουργίας της Εταιρείας (ιδίως τον πιστωτικό κίνδυνο, τον κίνδυνο αγοράς και τον λειτουργικό κίνδυνο).

Η υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων παρακολουθεί συστηματικά την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, διαδικασιών και ρυθμίσεων που εφαρμόζει η Εταιρεία σχετικά με τη Διαχείριση των Κινδύνων.

Η υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων μεριμνά ώστε η Εταιρεία να διαθέτει την απαραίτητη τεχνική και μηχανογραφική υποστήριξη για την παρακολούθηση, εποπτεία και την τήρηση εφαρμογής των διαδικασιών για τον υπολογισμό της κεφαλαιακής επάρκειας της και την εν γένει διαχείριση των κινδύνων. Μεριμνά ώστε η Εταιρεία να διαθέτει την απαραίτητη τεχνική και μηχανογραφική υποστήριξη για την παρακολούθηση, εποπτεία και την τήρηση εφαρμογής των διαδικασιών για τον υπολογισμό της κεφαλαιακής επάρκειάς της και την εν γένει διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της.

Στα πλαίσια της Εσωτερικής Διαδικασίας Αξιολόγησης της Κεφαλαιακής Επάρκειας, η Εταιρεία ορίζει, σαν γενικές δικλείδες ασφαλείας έναντι των κινδύνων που εκτιμά πως αντιμετωπίζει, τους παρακάτω παράγοντες:

- Διαθέτει εγκεκριμένο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Βασικό αντικείμενο του ως άνω Κανονισμού αποτελεί το Οργανόγραμμα της Εταιρείας και η περιγραφή και ανάλυση αρμοδιοτήτων και καθηκόντων τόσο των επιμέρους τμημάτων της Εταιρείας καθώς και των επικεφαλής των υπηρεσιών.
- Για κάθε εργαζόμενο υπάρχει, ελεγμένο και πλήρες, Job Description όπου ορίζονται τα καθήκοντα οι αρμοδιότητες.
- Υπάρχουν Όρια εισαγωγής εντολών για τους Διαπραγματευτές Αξιών και Συμβούλους .
- Η χρήση των ηλεκτρονικών συστημάτων της Εταιρείας γίνεται με τη χρήση προσωπικών κωδικών πρόσβασης και κάθε εργαζόμενος γνωρίζει πως ανιχνεύεται (audit trail) κάθε ενέργεια στα αρχεία πελατών της Εταιρείας (για την υποπερίπτωση Λειτουργικού Κινδύνου από λάθος ή δόλο εργαζομένου).
- Σε κάθε εμφάνιση νέου ποιοτικού ή ποσοτικού γεγονότος, ενημερώνονται οι Πίνακες Υπολογισμού Κεφαλαιακής Επάρκειας, των Εποπτικών Ιδίων Κεφαλαίων, της στάθμισης Ενεργητικού, καθώς και των Γενικών και Ειδικών Κινδύνων..
- Καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ανεκτό επίπεδο κινδύνου, σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζονται στο Ν.3606/2007 και τις σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (βλ. τις αποφάσεις 1/459/27.12.2007 έως 8/459/27.12.2007 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως τροποποιηθείσες ισχύουν).

Ο υπεύθυνος της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων και ο Διευθύνων Σύμβουλος συνέρχονται κατά τακτά χρονικά διαστήματα και εκτιμούν την πορεία της Εταιρείας από άποψη έκθεσης σε νέους κινδύνους και από άποψη ελέγχου των υπαρχόντων κινδύνων.

Μεταξύ άλλων, σε κάθε συνάντηση της Επιτροπής περιέχονται τα εξής θέματα:

- i. Έλεγχος του φακέλου καταγγελιών πελατών (συνοπτική αναφορά από αρμόδιο στέλεχος)
- ii. Έλεγχος της πληρότητας των φακέλων συμβάσεων νέων πελατών (εκτιμά την πιστοληπτική ικανότητα του νέου πελάτη, συνοπτική αναφορά στο αρμόδιο στέλεχος)
- iii. Έλεγχος χρεωστικών υπολοίπων
- iv. Έλεγχος ύπαρξης μεγάλων χρηματοδοτικών ανοιγμάτων.
- v. Έλεγχος πιστώσεων πελατών (Margin account)
- vi. Έλεγχος εξέλιξης ιδίων κεφαλαίων (συνοπτική αναφορά από αρμόδιο στέλεχος)
- vii. Ανάλυση και μελέτη των πινάκων κεφαλαιακής επάρκειας με τα τρέχοντα στοιχεία.

4. Κατηγορίες Κινδύνου – Γενικές αρχές αντιμετώπισης

Οι βασικές αρχές διαχείρισης κινδύνων ως προς κάθε επιμέρους κίνδυνο, είναι οι εξής:

Πιστωτικός κίνδυνος

Η Εταιρεία εκτίθεται σε πιστωτικό κίνδυνο, ο οποίος εέρχεται όταν το αντισυμβαλλόμενο μέρος αδυνατεί να εξοφλήσει πλήρως τα ποσά που οφείλει στην Εταιρεία, όταν αυτά καθίστανται ληξιπρόθεσμα. Η Διοίκηση της Εταιρείας διαχειρίζεται ορθολογικά την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο, στα πλαίσια και των κανονιστικών αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Για τη μείωση του πιστωτικού κινδύνου, λαμβάνονται υπόψη η πιστοληπτική ικανότητα του αντισυμβαλλόμενου, ο κίνδυνος της χώρας αλλά και ο τομέας της οικονομίας στον οποίο δραστηριοποιείται, καθώς και ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά του.

Η παρακολούθηση των χρηματοδοτικών ανοιγμάτων της Εταιρείας γίνεται σε καθημερινή βάση, ενώ γνωστοποιείται προς την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς κάθε χρηματοδοτικό άνοιγμα που

υπερβαίνει το 10% των εποπτικών ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας, σύμφωνα με την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 7/459/27.12.2007.

Επιπλέον, σύμφωνα με το Ν. 4141/2013 και την Απόφαση με αριθμ. 6/675/27.2.2014 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως ισχύει, πρέπει μέχρι το πέρας του T+2, ο πελάτης να έχει εξοφλήσει το τίμημα της αγοράς. Σε διαφορετική περίπτωση το μέλος του Χ.Α. προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τον πιστωτικό κίνδυνο, προβαίνει σε αναγκαστικές εκποιήσεις την ημέρα T+3.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Οι συναλλαγές της εταιρείας διενεργούνται κυρίως σε ευρώ. Μικρό μέρος των Συναλλαγών της Εταιρείας διενεργείται σε ξένα νομίσματα. Η έκθεση της Εταιρείας σε συναλλαγματικό κίνδυνο είναι μικρή λαμβάνοντας υπόψη τη μικρή συμμετοχή των Ίδιων Συναλλαγματικών Διαθεσίμων μας επί των Συνολικών Ίδιων Διαθεσίμων της 31.12.2014.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο εν λόγω κίνδυνος περιγράφει την πιθανότητα η Εταιρεία να μην μπορεί να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της. Η Εταιρεία είναι σε θέση να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της μέσω του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού μέσω της διαθεσιμότητας επαρκών διαθεσίμων.

Γενικότερα, η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας επικεντρώνεται στην ισοσκέλιση των ταμειακών εισροών και εκροών σε χρονικές περιόδους, ώστε κάτω από φυσιολογικές συνθήκες, η Εταιρεία να έχει την δυνατότητα να ανταποκριθεί στις ταμειακές της υποχρεώσεις.

Κίνδυνος αγοράς

Κίνδυνος αγοράς είναι ο υφιστάμενος ή μελλοντικός κίνδυνος για τα κέρδη και το κεφάλαιο που απορρέει από δυσμενείς μεταβολές τιμών στοιχείων του ίδιου χαρτοφυλακίου. Ο εν λόγω κίνδυνος προκύπτει από δραστηριότητες που συνδέονται με τη λειτουργία της ειδικής διαπραγμάτευσης (market making) σε μετοχές και παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα και την αγοραπωλησία τίτλων προς επίτευξη βραχυπρόθεσμου κέρδους (trading).

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει όρια κινδύνου ενώ καθημερινά λαμβάνονται μετρήσεις του δείκτη Μέγιστης Δυνητικής Ζημιάς (Value at Risk) για το σύνολο των ιδίων θέσεων αλλά και για τα επί μέρους τμήματά του. Επιπλέον παρακολουθούνται επί μέρους όρια θέσεων καθώς και διάφοροι δείκτες ευαισθησίας.

5. ΊΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

Για να υπολογιστούν τα Εποπτικά Κεφάλαια, τα Ίδια Κεφάλαια υπόκεινται σε εποπτικές προσαρμογές, όπως αφαίρεση άυλων πάγιων στοιχείων & υπεραξίας (goodwill), αφαίρεση κερδών από αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία επενδύσεων σε ακίνητα, και την αφαίρεση συμμετοχής στο Συνεγγυητικό Κεφάλαιο και σύμφωνα την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 2/459/27.12.2007 αναλύονται ως ακολούθως.

- Βασικά ίδια κεφάλαια, τα οποία περιλαμβάνουν το μετοχικό κεφάλαιο, το αποθεματικό από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο, το αποθεματικό προσόδου μείον προτεινόμενα μερίσματα, το αποθεματικό από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο, το αποθεματικό προσόδου μείον προτεινόμενα μερίσματα, το αποθεματικό και τις διαφορές αναπροσαρμογής και τα αποτελέσματα εις νέον. Από τα βασικά ίδια κεφάλαια αφαιρούνται η λογιστική αξία των άυλων στοιχείων ενεργητικού και άλλες εποπτικές προσαρμογές όπως η συμμετοχή της Εταιρείας στο Συνεγγυητικό Κεφάλαιο Εξασφάλισης Επενδυτικών Υπηρεσιών.
- Συμπληρωματικά ίδια κεφάλαια, τα οποία περιλαμβάνουν δανειακό κεφάλαιο μειωμένης εξασφάλισης και αποθεματικά επανεκτίμησης.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κατάσταση των Ίδιων Κεφαλαίων της Εταιρείας την 31/12/2014:

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ
βάσει της απόφ. Δ.Σ. της Ε.Κ. 2/459/27.12.2007
όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει ιδίως από την 2/572/23.12.2010
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ: 31/12/2014

A	Βασικά Ίδια Κεφάλαια	
A1	Κύρια στοιχεία των βασικών Ιδίων κεφαλαίων	
A1.α	Καταβεβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	3.350.328,41
A1.α	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	0,00
A1.β	Αποθεματικά και Διαφορές αναπροσαρμογής	215.385,22
A1.γ	Κέρδη εις νέον (τρέχουσας χρήσης & παρελθουσών χρήσεων)	-2.373.771,80
A1.γ	Το τυχόν σχηματισμένο, πριν την εφαρμογή των ΔΛΠ κεφάλαιο για Γενικούς Κινδύνους που μεταφέρεται στη λογιστική καθαρή θέση κατά την α' εφαρμογή των ΔΛΠ	0,00
A1.γ	Ζημιές εις νέον (τρέχουσας χρήσης & παρελθουσών χρήσεων)	0,00
A1.δ	Ενδιάμεσα αποτελέσματα περιόδου(ενδιάμεσα κέρδη περιόδου υπό όρους/ενδιάμεσες ζημιές περιόδου)	-107.778,73
A1.ε	Δικαιώματα μειοψηφίας (στην περίπτωση των ενοποιημένων ιδίων κεφαλαίων)	0,00
	Σύνολο A1	1.084.163,10
A2	Πρόσθετα στοιχεία των βασικών Ιδίων κεφαλαίων	
A2	Υβριδικό τίτλο εκδόσεως θυγατρικών εταιριών της ΕΠΕΥ που κατόπιν ειδικής έγκρισης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς περιλαμβάνονται στα βασικά ίδια κεφάλαια σε ενοποιημένη ή/και ατομική βάση	0,00
	Σύνολο A2	0,00
A3	Αφαιρετικά στοιχεία Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων	
A3.α	Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία	54.567,29
A3.β	Η θετική διαφορά αποτίμησης στην εύλογη αξία (σε διαρκή βάση) των άυλων περιουσιακών στοιχείων	0,00
A3.γ	Συμμετοχή σε Συνεγγυητικό Κεφάλαιο Εξασφάλισης Επενδυτικών Υπηρεσιών	0,00
	Σύνολο A3	54.567,29
	Σύνολο Βασικών Ιδίων Κεφαλαίων (A1+A2-A3)	1.029.595,81
B	Συμπληρωματικά Ίδια Κεφάλαια	
B1	Κύρια στοιχεία Συμπληρωματικών Ιδίων Κεφαλαίων	
B1.α	Αποθεματικά αναπροσαρμογής κατά την α' εφαρμογή των ΔΛΠ στην εύλογη αξία ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων	0,00
B1.β	45% καθαρών κερδών από αναπροσαρμογή ιδιοχρησιμοποιούμενων παγίων περιουσιακών στοιχείων σε μόνιμη βάση, στην εύλογη αξία	0,00
B1.γ	45% καθαρών κερδών από αποτίμηση στην εύλογη αξία διαθεσίμων προς πώληση μετοχικών τίτλων	0,00
B1.δ	Δάνεια μειωμένης εξασφάλισης και προνομιούχες μετοχές με δικαίωμα σωρευτικού μερίσματος, αόριστης διάρκειας	0,00
B1.ε	Προνομιούχες μετοχές με δικαίωμα σωρευτικού μερίσματος	0,00
B1.στ	Η θετική διαφορά μεταξύ λογιστικών προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων και αντίστοιχης αναμενόμενης ζημίας για ΕΠΕΥ που εφαρμόζουν την ΠΕΔ	0,00
	Σύνολο B1	0,00
B2	Πρόσθετα στοιχεία Συμπληρωματικών Ιδίων Κεφαλαίων	
B2.α	Προνομιούχες μετοχές ορισμένης διάρκειας με δικαίωμα σωρευτικού μερίσματος	0,00
B2.β	Δάνεια μειωμένης εξασφάλισης ορισμένης διάρκειας	0,00
	Σύνολο B2	0,00
	Σύνολο Συμπληρωματικών Ι.Κ.(B1+B2)	0,00
Γ	Στοιχεία που αφαιρούνται κατά 50% από τα βασικά Ίδια Κεφάλαια και κατά 50% από τα συμπληρωματικά Ίδια Κεφάλαια	
Γ1.α	Τοποθετήσεις σε στοιχεία ιδίων κεφαλαίων άλλων ιδρυμάτων και χρηματοδοτικών	0,00

	ιδρυμάτων στα οποία η ΕΠΕΥ συμμετέχει με ποσοστό άνω του 10% του κεφαλαίου των ιδρυμάτων αυτών	
Γ1.β	Τοποθετήσεις σε στοιχεία ιδίων κεφαλαίων άλλων ιδρυμάτων ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων, ποσοστού κάτω του 10% του κεφαλαίου των ιδρυμάτων αυτών, που υπερβαίνουν συνολικά το 10% των ιδίων κεφαλαίων της ΕΠΕΥ	0,00
Γ1.γ	Τοποθετήσεις σε στοιχεία ιδίων κεφαλαίων ασφαλιστικών επιχειρήσεων και ασφαλιστικών εταιριών χαρτοφυλακίου, με ποσοστό άνω του 20% του κεφαλαίου τους	0,00
Γ1.δ	Δάνεια ,εκδοθέντες τίτλοι μειωμένης εξασφάλισης και προνομιούχες μετοχές σωρευτικού μερίσματος	0,00
Γ1.ε	Αρνητική διαφορά μεταξύ λογιστικών προβλέψεων (αφορά τις ΕΠΕΥ που εφαρμόζουν την ΠΕΔ), σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ΠΔ/ΤΕ 2589/20.8.2007 "Υπολογισμός Κεφαλαιακών απαιτήσεων έναντι του Πιστωτικού Κινδύνου σύμφωνα με την "Προσέγγιση Εσωτερικών Διαβαθμίσε	0,00
Γ1.στ	Χρεωστικά υπόλοιπα πελατών, που προκύπτουν από συναλλαγές για τις οποίες έχει παρέλθει διάστημα 12 μηνών από την εκκαθάρισή τους, κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από την τρέχουσα αξία τίτλων τους	0,00
	Σύνολο αφαιρετικών στοιχείων	0,00
Δ	Συμπληρωματικά Ίδια Κεφάλαια για κάλυψη κινδύνου αγοράς	
Δ1	Δάνεια μειωμένης εξασφάλισης βραχυπρόθεσμης διάρκειας	0,00
	Σύνολο Συμπληρωματικών Ι.Κ. για κάλυψη κινδύνου αγοράς	0,00
Ε	ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ [A1+A2-A3-(50%*Γ)]+[B1+B2-(50%*Γ)]+Δ	1.029.595,81

Πολιτική της Εταιρείας είναι η διατήρηση ισχυρής κεφαλαιακής βάσης για την ανάπτυξή της και την διασφάλιση των συναλλαγών της.

Η κεφαλαιακή της επάρκεια, εποπτεύεται από την Ελληνική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, προς την οποία υποβάλλονται στοιχεία της κεφαλαιακής επάρκειας σε τριμηνιαία βάση.

Ο δείκτης κεφαλαιακής επάρκειας συγκρίνει τα Ίδια Κεφάλαια της Εταιρείας με το σταθμισμένο ενεργητικό έναντι των κινδύνων αγοράς, πιστωτικού και λειτουργικού.

Παρατίθεται πίνακας στον οποίο παρουσιάζονται τα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας και η διάρθρωσή τους, βάσει των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2014.

Ο δείκτης κεφαλαιακής επάρκειας της Εταιρείας κατά την 31/12/2014 υπολογίστηκε σε 20,58% σε σχέση με το ελάχιστο 8% που απαιτεί η απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Συγκεκριμένα:

Συνολικά Εποπτικά Ίδια Κεφάλαια	1.029.595,81
Σύνολο Σταθμισμένου Ενεργητικού	5.001.681,59
Δείκτης Κεφαλαιακής Επάρκειας	20,58%

6. Κεφαλαιακές Απαιτήσεις

Η Εταιρεία υπολογίζει τα αναγκαία ίδια κεφάλαια για την κάλυψη των κινδύνων που αναλαμβάνει στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της ως εξής :

A. Ελάχιστες κεφαλαιακές απαιτήσεις / Υπολογισμός Δείκτη Κεφαλαιακής Επάρκειας

A1. για τον πιστωτικό κίνδυνο, έχει επιλέξει την τυποποιημένη μέθοδο σύμφωνα με την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 3/459/27: «Υπολογισμός των κεφαλαιακών απαιτήσεων έναντι του Πιστωτικού Κινδύνου των Επιχειρήσεων Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών σύμφωνα με την Τυποποιημένη Προσέγγιση».

A2. για τον λειτουργικό κίνδυνο, έχει επιλέξει την μέθοδο του βασικού δείκτη σύμφωνα με την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 6/459/27.12.2007: «Κεφαλαιακές απαιτήσεις Επιχειρήσεων Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών έναντι του λειτουργικού κινδύνου».

A3. για τον κίνδυνο αγοράς, σύμφωνα με την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 4/459/27.12.2007: «Υπολογισμός κεφαλαιακών απαιτήσεων των Επιχειρήσεων Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών για τον κίνδυνο αγοράς».

B. Ε.Δ.ΑΚ.Ε.

Η Εταιρεία εφαρμόζει Εσωτερική Διαδικασία Αξιολόγησης της Κεφαλαιακής Επάρκειας (Ε.Δ.Α.Κ.Ε.) με την οποία καθορίζονται οι στόχοι ως προς τις κεφαλαιακές της απαιτήσεις, ανάλογοι με τους κινδύνους που αναλαμβάνει και το περιβάλλον λειτουργίας της, ενώ αποτυπώνονται οι διαδικασίες, τα μέτρα, οι αρχές και οι κανόνες που έχουν τεθεί στα πλαίσια της παρακολούθησης και αξιολόγησης της επάρκειας των κεφαλαίων της. Παράλληλα, προκειμένου να επιβεβαιωθεί ότι η Εταιρεία θα εξακολουθήσει να διαθέτει επαρκή κεφάλαια σε περίπτωση που επέλθουν ακραίες καταστάσεις, διενεργούνται stress σενάρια λαμβάνοντας υπόψη πολλαπλούς παράγοντες κινδύνου.

Ως αποτέλεσμα της ανωτέρω διαδικασίας, η Εταιρεία εκτιμά ότι διαθέτει ανά πάσα στιγμή κεφάλαια σε σχέση με τους κινδύνους που αναλαμβάνει ή ενδέχεται να αναλάβει στο μέλλον βάσει του μεγέθους της, της πολυπλοκότητας των εργασιών της και του επιχειρηματικού σχεδίου που έχει καταρτίσει, λαμβάνοντας υπόψη τις ενδεχόμενες ακραίες καταστάσεις που μπορεί να αντιμετωπίσει.

Οι συνολικές κεφαλαιακές απαιτήσεις της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς την 31-12-2014 είχαν ως εξής:

Κεφαλαιακές Απαιτήσεις		
Κίνδυνος	Έκθεση ανά είδος κινδύνου	Ελάχιστες Κεφαλαιακές Απαιτήσεις
Αγοράς	23.810,00	297.640,00
Πιστωτικός	6.858.737,45	4.965.381,33
Σύνολα (ποσά σε ευρώ)	6.882.547,45	5.263.021,33
Λειτουργικός	404.771,09	5.059.638,66

7. ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ

7.1. Ορισμοί

Μία απαίτηση εντάσσεται στην κατηγορία «ανοιγμάτων σε καθυστέρηση» όταν έχει παρουσιαστεί καθυστέρηση αποπληρωμής της για διάστημα μεγαλύτερο των 90 ημερών και μικρότερο του έτους.

Για λογιστικούς σκοπούς μία απαίτηση χαρακτηρίζεται ως «επισφαλής» όταν έχει παρουσιαστεί καθυστέρηση αποπληρωμής της για διάστημα μεγαλύτερο του έτους.

7.2. Περιγραφή των προσεγγίσεων και των μεθόδων που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της αξίας των ανοιγμάτων και των προβλέψεων

Η Εταιρεία εξετάζει συστηματικά αν υπάρχουν βάσιμες και αντικειμενικές ενδείξεις ότι μία απαίτηση έχει υποστεί απομείωση της αξίας της. Για το σκοπό αυτό διενεργεί σε κάθε ημερομηνία σύνταξης οικονομικών καταστάσεων έλεγχο απομείωσης της αξίας των απαιτήσεών της, σύμφωνα με τις γενικές αρχές και τη μεθοδολογία που περιγράφονται στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και σχηματίζει ανάλογες προβλέψεις.

Μία απαίτηση έχει υποστεί απομείωση όταν η λογιστική της αξία είναι μεγαλύτερη από το αναμενόμενο ανακτήσιμο ποσό της. Το ανακτήσιμο ποσό προσδιορίζεται από το σύνολο της παρούσας αξίας των εισπράξεων και της παρούσας αξίας από τη ρευστοποίηση τυχόν καλυμμάτων ή εξασφαλίσεων σε περίπτωση αδυναμίας του αντισυμβαλλόμενου να αποπληρώσει την υποχρέωσή του. Όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η Εταιρεία δεν θα μπορέσει να εισπράξει όλα τα οφειλόμενα ποσά σύμφωνα με τους συμβατικούς όρους μιας απαίτησης, σχηματίζεται πρόβλεψη για την απομείωση της αξίας της απαίτησης. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της

λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού της απαίτησης και με το ποσό αυτό επιβαρύνονται τα αποτελέσματα.

Η Εταιρεία, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, προβαίνει σε διαγραφές επισφαλών απαιτήσεων, επειδή βάσιμα εκτιμά ότι αυτές είναι ανεπίδεκτες είσπραξης έναντι των σχετικών προβλέψεων που έχουν ληφθεί, με σκοπό την απομείωση της αξίας τους.

7.3. Συνολικό ποσό ανοιγμάτων

Σύμφωνα με την Τυποποιημένη Προσέγγιση, για τον υπολογισμό των ελάχιστων κεφαλαιακών απαιτήσεων έναντι του πιστωτικού κινδύνου, απαιτείται η κατάταξη των ανοιγμάτων σε κατηγορίες ανοιγμάτων και προτείνεται η χρήση συγκεκριμένων συντελεστών στάθμισης, που διαφοροποιούνται αναλόγως με την κατηγορία στην οποία ανήκουν τα ανοίγματα, καθώς επίσης και την πιστοληπτική τους διαβάθμιση.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι κατηγορίες των ανοιγμάτων της Εταιρείας και τα αντίστοιχα σταθμισμένα ποσά με βάση την Τυποποιημένη Μέθοδο και με ημερομηνία αναφοράς την 31-12-2014:

Κατηγορία ανοίγματος	Ανοιγμα	Σταθμισμένο Ανοιγμα	Ελάχιστη Κεφαλαιακή Απαίτηση
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά κεντρικών κυβερνήσεων ή κεντρικών τραπεζών	5.591,31	0,00	0,00
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά πελατών λιανικής	351.747,54	315.447,28	25.235,78
Στοιχεία σε καθυστέρηση	7.637,50	11.456,25	916,50
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά ιδρυμάτων	3.652.137,84	1.798.070,53	143.845,64
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	267.687,62	267.687,62	21.415,01
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	589.152,64	589.152,64	47.132,21
Συμμετοχές σε Εγγυητικά Ταμεία	499.290,12	499.290,12	39.943,21
Λοιπές κατηγορίες ανοιγμάτων	<u>1.484.276,89</u>	<u>1.484.276,89</u>	<u>118.742,15</u>
Σύνολα	<u>6.857.521,46</u>	<u>4.965.381,33</u>	<u>397.230,50</u>

7.4. Γεωγραφική κατανομή των σημαντικότερων ανοιγμάτων

Τα κριτήρια της παρακάτω γεωγραφικής κατανομής έχουν καθορισθεί κατά την κρίση της Εταιρείας, λαμβανομένου υπόψη ότι δεν προβλέπονται συγκεκριμένα κριτήρια στις σχετικές κανονιστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Με ημερομηνία 31-12-2014 η κατανομή είχε ως εξής:

Κατηγορία ανοίγματος	Συντελεστής Στάθμισης	Συνολικό Ποσό	Ελλάδα	Ευρώπη	Εκτός Ευρώπης
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά κεντρικών κυβερνήσεων ή κεντρικών τραπεζών	0%	5.591,31	5.591,31	0,00	0,00
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά πελατών λιανικής	75%-100%	351.747,54	279.031,11	0,00	72.716,43
Στοιχεία σε καθυστέρηση	150%	7.637,50	7.637,50	0,00	916,50
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά ιδρυμάτων	20%-50%	3.652.137,84	3.641.363,45	10.774,39	0,00
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	100%	267.687,62	267.687,62	0,00	0,00
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	100%	589.152,64	589.152,64	0,00	0,00
Συμμετοχές σε Εγγυητικά Ταμεία	100%	499.290,12	499.290,12	0,00	0,00
Λοιπές κατηγορίες ανοιγμάτων	100%	<u>1.484.276,89</u>	<u>1.484.276,89</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Σύνολα		<u>6.857.521,46</u>	<u>6.774.030,64</u>	<u>10.774,39</u>	<u>72.716,43</u>

7.5. Ανάλυση των διαφόρων κατηγοριών ανοιγμάτων ανά κλάδο

Οι κατωτέρω κλάδοι έχουν καθορισθεί κατά την κρίση της Εταιρείας, λαμβανομένου υπόψη ότι δεν προβλέπονται συγκεκριμένα κριτήρια στις σχετικές κανονιστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Με ημερομηνία 31-12-2014 η ανάλυση είχε ως εξής:

Κατηγορία ανοίγματος	Συντελεστής Στάθμισης	Συνολικό Ποσό	Ιδρύματα	Ιδιώτες
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά κεντρικών κυβερνήσεων ή κεντρικών τραπεζών	0%	5.591,31	5.591,31	0,00
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά πελατών λιανικής	75%-100%	351.747,54	101.845,94	249.901,60
Στοιχεία σε καθυστέρηση	150%	7.637,50	0,00	7.637,50
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά ιδρυμάτων	20%-50%	3.652.137,84	3.641.363,45	0,00
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	100%	267.687,62	267.687,62	0,00
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	100%	589.152,64	589.152,64	0,00
Συμμετοχές σε Εγγυητικά Ταμεία	100%	499.290,12	499.290,12	0,00
Λοιπές κατηγορίες ανοιγμάτων	100%	<u>1.484.276,89</u>	<u>1.484.276,89</u>	<u>0,00</u>
Σύνολα		<u>6.857.521,46</u>	<u>6.589.207,97</u>	<u>257.539,10</u>

7.6. Ανάλυση των διάφορων κατηγοριών ανοιγμάτων με βάση την εναπομένουσα ληκτότητά τους

Ανάλυση των διαφόρων κατηγοριών ανοιγμάτων, με βάση την εναπομένουσα ληκτότητά τους την 31-12-2014:

Κατηγορία ανοίγματος	Έως 1 μήνα	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνες	Άνω του έτους	Συνολικό Ποσό
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά κεντρικών κυβερνήσεων ή κεντρικών τραπεζών	0,00	5.591,31	0,00	0,00	0,00	5.591,31
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά πελατών λιανικής	270.970,85	2.962,23	703,64	4.764,81	72.346,01	351.747,54
Στοιχεία σε καθυστέρηση	0,00	0,00	0,00	0,00	7.637,50	7.637,50
Απαιτήσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις κατά ιδρυμάτων	3.652.137,84	0,00	0,00	0,00	0,00	3.652.137,84
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	0,00	0,00	0,00	0,00	267.949,58	267.687,62
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις						589.152,64
Συμμετοχές σε Εγγυητικά Ταμεία	0,00	0,00	0,00	0,00	499.290,12	499.290,12
Λοιπές κατηγορίες ανοιγμάτων	<u>1.237.697,93</u>	<u>145.576,89</u>	<u>579.371,95</u>	<u>12.099,18</u>	<u>98.421,62</u>	<u>1.484.276,89</u>
Σύνολα	<u>5.160.806,62</u>	<u>154.130,43</u>	<u>580.075,59</u>	<u>16.863,99</u>	<u>945.644,83</u>	<u>6.857.521,46</u>

8. Τεχνικές Μείωσης Κινδύνου

Γενική πολιτική της Εταιρείας είναι το ύψος των παρεχόμενων πιστώσεων να μην ξεπερνά την ικανότητα εξόφλησης των πελατών. Για το λόγο αυτό εφαρμόζονται πολιτικές για την αντιστάθμιση και μείωση του πιστωτικού κινδύνου, μέσω της λήψης εξασφαλίσεων.

Τα είδη εξασφαλίσεων που λαμβάνει η Εταιρεία συνίστανται στα χαρτοφυλάκια ασφαλείας των πελατών. Η αποτίμηση των χαρτοφυλακίων ασφαλείας διενεργείται καθημερινά με τις τρέχουσες αγοραίες τιμές, ενώ η διασπορά τους ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της ισχύουσα νομοθεσίας και των αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Ν. 4141/2013 και Απόφαση με αριθμ. 6/675/27.2.2014 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς). Το χαρτοφυλάκιο ασφαλείας αποτελείται αποκλειστικά από αποδεκτές αξίες, όπως αυτές ορίζονται στην ισχύουσα ως άνω νομοθεσία και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Παραθέτουμε κατωτέρω την κατάσταση των ανοιγμάτων με εξασφαλίσεις την 31-12-2014:

Είδος ανοίγματος πελατών	Αξία ανοιγμάτων που καλύπτονται από εξασφαλίσεις	Αποτίμηση σταθμισμένων χαρτοφυλακίων ασφαλείας
Πιστώσεις βραχυπρόθεσμης διάρκειας (3D)	158.069,14	1.999.849,68
Πιστώσεις αορίστου χρόνου (margin)	0,00	0,00

9. Πιστωτικός Κίνδυνος Αντισυμβαλλομένου

Η Εταιρεία με ημερομηνία 31/12/2014 δεν έχει διενεργήσει συναλλαγές που δημιουργούν κίνδυνο αντισυμβαλλομένου, έτσι όπως εξειδικεύονται στην Απόφαση με αριθμ. 5/459/27.12.2007 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

10. Κίνδυνος Θέσης

Η Εταιρεία όσον αφορά τις δραστηριότητες του χαρτοφυλακίου συναλλαγών για τον κίνδυνο θέσης υπολογίζει κεφαλαιακές απαιτήσεις σύμφωνα με την απόφαση με αριθμ. 4/459/27.12.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει.

Η Εταιρεία αποτιμά σε καθημερινή βάση τις θέσεις του χαρτοφυλακίου συναλλαγών με τις τρέχουσες αγοραίες τιμές και υπολογίζει τον ειδικό και γενικό κίνδυνο θέσης του ίδιου χαρτοφυλακίου.

Με στοιχεία της 31-12-2014 οι κεφαλαιακές απαιτήσεις από το χαρτοφυλάκιο συναλλαγών της Εταιρείας είναι:

Χαρτοφυλάκια	ΘΕΣΕΙΣ		ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ	ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΗ ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ
	LONG	SHORT		
Σε Ευρώ (ποσά σε χιλ.)	81,71	41,47	40,24	3,22

11. Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας σχετίζεται με τη δυνατότητα της Εταιρείας να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές της υποχρεώσεις, όταν αυτές γίνουν απαιτητές. Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας επικεντρώνεται στη διαχείριση του χρονικού συσχετισμού των ταμειακών ροών και στην εξασφάλιση επαρκών ταμειακών διαθεσίμων για την κάλυψη των τρεχουσών συναλλαγών.

12. Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ως συναλλαγματικός κίνδυνος νοείται ο κίνδυνος που προκύπτει από την πιθανή μετακίνηση της ισοτιμίας μεταξύ δύο νομισμάτων. Ο κίνδυνος αυτός δεν επηρεάζει ουσιαστικά τη λειτουργία της Εταιρείας, δεδομένου ότι οι συναλλαγές με τους πελάτες της σε ξένο νόμισμα είναι περιορισμένες. Δεν υπάρχουν μεσοπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρείας σε ξένο νόμισμα

οπότε η έκθεση σε συναλλαγματικό κίνδυνο αφορά κατά λόγο βραχυχρόνια στοιχεία του Ισολογισμού.

Οι συναλλαγές της Εταιρείας διενεργούνται κυρίως σε Ευρώ μέσω του ΧΑ. Μικρό μέρος των Συναλλαγών της Εταιρείας και πελατών διενεργείται σε ξένα Νομίσματα. Η έκθεση επίσης της Εταιρείας σε Συναλλαγματικών κίνδυνο Διαθεσίμων είναι μικρός λαμβάνοντας υπόψη την μικρή συμμετοχή των Ίδιων Συναλλαγματικών Διαθεσίμων μας επί των Συνολικών Διαθεσίμων της 31/12/2014

Οι Κεφαλαιακές απαιτήσεις για τον κίνδυνο διακανονισμού/παράδοσης και πιστωτικό κίνδυνο αντισυμβαλλόμενο την 31-12-2014 είχαν ως ακολούθως:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΝΟΙΓΜΑΤΟΣ	ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΗ ΘΕΣΗ
Ενεργητικά στοιχεία (Θετική θέση)	125,54 χιλ. Ευρώ
Παθητικά στοιχεία (Αρνητική θέση)	0,00 χιλ. Ευρώ
Εποπτικά Ίδια Κεφάλαια	1.029,60 χιλ. Ευρώ
Κεφαλαιακή Απαίτηση	20,59 χιλ. Ευρώ

13. Λειτουργικός Κίνδυνος

Κατωτέρω αποτυπώνεται ο Λειτουργικός Κίνδυνος της Εταιρείας για τις υποβολές εντός του έτους:

	Χρήση 2013
Σύνολο Εξόδων	2.095.110,92
Λειτουργικά Έξοδα	1.619.084,37
Αναλογία 25%	404.771,09
Αναλογία Σταθμισμένη (ποσά σε Ευρώ)	5.059.638,66

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2014 ΤΗΣ PRELIUM Α.Ε.Π.Ε.Υ.

Η παρούσα Πολιτική Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») περιλαμβάνει όλες τις διαδικασίες και πρακτικές αποδοχών που εφαρμόζει η Εταιρεία με σκοπό τόσο την συμμόρφωσή προς την Απόφαση 8/459/2007 της ΕΚ (εφεξής Απόφαση) και τη σχετική νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όσο και την προαγωγή της ορθής και αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων.

I. Καλυπτόμενα πρόσωπα

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στα ακόλουθα πρόσωπα (στο εξής «καλυπτόμενα πρόσωπα»):

- α) ανώτερα διοικητικά στελέχη,
- β) πρόσωπα τα οποία αναλαμβάνουν κινδύνους,
- γ) πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα ελέγχου,
- δ) κάθε εργαζόμενο οι συνολικές αποδοχές του οποίου τον εντάσσουν στο ίδιο επίπεδο αμοιβών με τα υπό (α) και (β) ανωτέρω πρόσωπα, και γενικότερα
- ε) τα πρόσωπα των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου το οποίο αναλαμβάνει ή πρόκειται να αναλάβει η Εταιρεία.

Η Εταιρεία αξιολογεί και καθορίζει με απόφαση του διοικητικού της συμβουλίου σε ετήσια βάση τις κατηγορίες του προσωπικού της των οποίων η φύση των δραστηριοτήτων τους έχει ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ του κινδύνου της. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης του προσωπικού ως προς το βαθμό επίδρασης των δραστηριοτήτων του στο προφίλ κινδύνου της, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη της μεταξύ άλλων: (α) το είδος και τη φύση της επενδυτικής υπηρεσίας, (β) το βαθμό συμμετοχής του υπό αξιολόγηση προσωπικού στην παροχή της επενδυτικής υπηρεσίας, και (γ) τις εν γένει διαδικασίες που τηρούνται σε κάθε στάδιο για την παροχή επενδυτικών υπηρεσιών.

Η δραστηριότητα προσώπων, που ακολουθούν τη στρατηγική της Εταιρείας και των οποίων οι αμοιβές εξαρτώνται από το ύψος των συναλλαγών πελατών για λογαριασμό των οποίων μεσολαβούν ή έχουν συστήσει στην Εταιρεία, εκτιμάται ότι δεν έχει ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της Εταιρείας, εκτός αν η Εταιρεία κρίνει διαφορετικά ή τα πραγματικά περιστατικά αποδεικνύουν το αντίθετο.

Με βάση την ανωτέρω οριοθέτηση του πεδίου εφαρμογής της, η Πολιτική δεν εφαρμόζεται στα ακόλουθα πρόσωπα-εργαζομένους της Εταιρείας δεδομένου ότι οι επαγγελματίες τους δραστηριότητες έχουν μόνον αντανακλαστικό και μη-ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της Εταιρείας:

- υπάλληλος Λογιστηρίου
- υπάλληλος Ταμείου Χρημάτων
- υπάλληλος Ταμείο Τίτλων
- υπάλληλος εξυπηρέτησης πελατών -Γραμματεία
- Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι
- Υπάλληλος Τμήματος Μηχανογράφησης

Ως «αποδοχές» νοούνται οι οποιασδήποτε μορφής αμοιβές και παροχές λαμβάνουν τα καλυπτόμενα πρόσωπα, άμεσα ή έμμεσα μέσω συνδεδεμένων επιχειρήσεων, σε αντάλλαγμα των παρεχομένων από αυτά επαγγελματικών υπηρεσιών μέσω εξαρτημένης ή μη σχέσης εργασίας, όπως μισθοί, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, μεταβλητές αποδοχές ή παροχές που εξαρτώνται από τις επιδόσεις του εργαζομένου ή από συμβατικούς όρους, εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και πληρωμές που συνδέονται με την πρόωγη καταγγελία σύμβασης. Οι αποδοχές αυτές δύνανται να αποτελούνται από στοιχεία άμεσα εκπεφρασμένα σε νομισματική αξία, όπως μετρητά, μετοχές, δικαιώματα προαίρεσης, κ.λπ., καθώς επίσης και από λοιπά στοιχεία πρόσθετων παροχών όπως κάλυψη υγειονομικής περίθαλψης, εκπνώσεις, χρήση αυτοκινήτων, κινητών τηλεφώνων, κ.λπ.

Σταθερές θεωρούνται οι αποδοχές οι οποίες παρέχονται ανεξαρτήτως κριτηρίων απόδοσης του προσωπικού. Μεταβλητές αποδοχές θεωρούνται οι αποδοχές που παρέχονται επί τη βάσει κριτηρίων απόδοσης του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των πρόσθετων πληρωμών. Επικουρικές πληρωμές ή παροχές, οι οποίες αποδίδονται χωρίς διακρίσεις στο προσωπικό, αποτελούν μέρος της γενικής πολιτικής της Εταιρείας και δεν παρέχουν κίνητρα για την ανάληψη κινδύνων, δεν εντάσσονται στον ορισμό των μεταβλητών αποδοχών της παρούσας Πολιτικής.

Προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές νοούνται οι αυξημένες συνταξιοδοτικές παροχές που χορηγούνται σε προαιρετική βάση από την Εταιρεία σε καλυπτόμενο πρόσωπο ως μέρος του συνόλου των μεταβλητών αποδοχών του, οι οποίες δεν περιλαμβάνουν τις δεδουλευμένες αμοιβές που παρέχονται στο καλυπτόμενο πρόσωπο δυνάμει του ενδεχόμενου συνταξιοδοτικού προγράμματος της Εταιρείας.

II. Γενικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας καθορίζει την Πολιτική Αποδοχών. Κατά τη διαμόρφωση της Πολιτικής η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη της τις ακόλουθες αρχές:

1. Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή της Πολιτικής σύμφωνα με την Απόφαση 8/459/2007 ΕΚ και τη σχετική νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, λαμβάνεται πρωτίστως υπόψη το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, η φύση, το αντικείμενο και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, υπογραμμίζεται ότι η Εταιρεία δεν παρέχει τις υπηρεσίες του άρθρου 10 §2 του ν. 3606/2007 (διαπραγμάτευση για ίδιο λογαριασμό, αναδοχή χρηματοπιστωτικών μέσων ή τοποθέτηση χρηματοπιστωτικών μέσων με δέσμευση ανάληψης, λειτουργία ΠΜΔ), ούτε απασχολεί προσωπικό άνω των 100 προσώπων. Συνεπώς, η Πολιτική είναι ανάλογη (α) του σχετικά μικρού μεγέθους της Εταιρείας, (β) της συγκριτικά απλής εσωτερικής οργάνωσής της, (γ) των διαθέσιμων πόρων που αντανακλούν τα ανωτέρω στοιχεία (α) και (β), και κυρίως (γ) των περιορισμένων κινδύνων που επάγονται οι προσφερόμενες από την Εταιρεία υπηρεσίες.
2. Η Πολιτική συνάδει και προάγει την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και δεν ενθαρρύνει την ανάληψη υπερβολικών κινδύνων εκ μέρους της Εταιρείας.
3. Η Πολιτική είναι σύμφωνη προς την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και ενσωματώνει μέτρα με τα οποία αποθαρρύνεται η σύγκρουση συμφερόντων.
4. Οι συνολικές αποδοχές διακρίνονται σε σταθερές και μεταβλητές. Η Εταιρεία προσδιορίζει η ίδια τη δέουσα αναλογία μεταξύ σταθερών και μεταβλητών αποδοχών. Οι σταθερές αποδοχές αντιπροσωπεύουν ένα αρκετά υψηλό μέρος των συνολικών αποδοχών, ώστε να καθίσταται εφικτή η εφαρμογή μιας πλήρως ευέλικτης πολιτικής για τις μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας μη καταβολής τους.
5. Τα καλυπτόμενα πρόσωπα υποχρεούνται να μην χρησιμοποιούν προσωπικές στρατηγικές αντιστάθμισης κινδύνου ή ασφάλιση συνδεδεμένη με αμοιβή ή ευθύνη για να καταστρατηγούνται οι περιλαμβανόμενοι στις ρυθμίσεις περί αποδοχών μηχανισμοί ευθυγράμμισης με τον κίνδυνο.

III. Βασικές αρχές διαμόρφωσης των μεταβλητών αποδοχών καλυπτόμενων προσώπων

1. Το συνολικό ποσό των μεταβλητών παροχών βασίζεται σε ένα συνδυασμό αξιολόγησης των επιδόσεων του ατόμου, της υπηρεσιακής μονάδας στην οποία ανήκει και των συνολικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας. Κατά την αξιολόγηση των ατομικών επιδόσεων λαμβάνονται υπόψη χρηματοοικονομικά και ποιοτικά κριτήρια, όπως, ενδεικτικά, τα κέρδη της Εταιρείας, το σύνολο των προμηθειών που παράγει το καλυπτόμενο πρόσωπο ή η υπηρεσιακή μονάδα ή η Εταιρεία, το σύνολο των υπό διαχείριση κεφαλαίων και η απόδοση των υπό διαχείριση κεφαλαίων.
2. Λαμβάνοντας υπόψη
 - (α) το μέγεθος, την εσωτερική οργάνωση, τη φύση, το αντικείμενο και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, όπως περιγράφηκε ανωτέρω λεπτομερώς υπό II.1,
 - (β) την τρέχουσα, ιδιάζουσα οικονομική συγκυρία και ιδίως την εξαιρετικά δυσμενή κατάσταση στον τομέα της κεφαλαιαγοράς, γεγονός με προφανείς δυσμενείς συνέπειες για την καθημερινή λειτουργία και τη βιωσιμότητα των χρηματοοικονομικών διαμεσολαβητών εν γένει και της Εταιρείας ειδικότερα,
 - (γ) το γεγονός ότι, ακριβώς λόγω των ιδιαιτεροτήτων της Εταιρείας υπό (α) αλλά και λόγω των ιδιάζουσών οικονομικών συνθηκών υπό (β), ο επιχειρηματικός κύκλος της Εταιρείας ολοκληρώνεται σε ετήσια βάση,η Εταιρεία έχει περιορίσει την καταβολή μεταβλητών αποδοχών στα καλυπτόμενα πρόσωπα και φροντίζει ώστε αυτές (όπου καταβάλλονται) να αποτελούν περιορισμένο τμήμα των συνολικών αποδοχών ώστε να αντιμετωπίζεται αποτελεσματικά η δημιουργία στρεβλών κινήτρων. Η δε αξιολόγηση των επιδόσεων (όπου καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές) γίνεται (i) σε ετήσια βάση, όπου συμπληρώνεται ένας επιχειρηματικός κύκλος της Εταιρείας, για τα στελέχη της ανώτερης διοίκησης, ήτοι του Προέδρου και (β) σε μηνιαία βάση επί των

προμηθειών για τους brokers των οποίων η δραστηριότητα σε κάθε περίπτωση δεν επιδρά σημαντικά στο εταιρικό προφίλ κινδύνου.

Η Εταιρεία θεωρεί ότι η παραπάνω προσέγγιση (όπως ποσοτικά αποτυπώνεται και στο τέλος της Πολιτικής) εξασφαλίζει, με βάση τα χαρακτηριστικά της και την τρέχουσα συγκυρία, την απαραίτητη ισορροπία ανάμεσα στην ανάγκη ορθολογικής κινητροδότησης των υπαλλήλων ώστε να διασφαλίζεται τουλάχιστον η βιωσιμότητά της, αφενός, και στον περιορισμό έκθεσης της Εταιρείας σε μη λελογισμένους κινδύνους, αφετέρου. Η Εταιρεία, ανάλογα με την εξέλιξη της οικονομικής συγκυρίας αλλά και της ίδιας της δραστηριότητάς της, διατηρεί την ευελιξία να μεταβάλλει την παραπάνω πολιτική ώστε να εξασφαλίζει την ανωτέρω ισορροπία βάσει των μεταβαλλόμενων συνθηκών.

3. Η αξιολόγηση των επιδόσεων, για τον υπολογισμό των ατομικών και των ομαδοποιημένων συνιστωσών των μεταβλητών αποδοχών, προσαρμόζεται προς κάθε είδους τρεχόντων και μελλοντικών κινδύνων και λαμβάνει υπόψη το κόστος κεφαλαίου και την απαιτούμενη ρευστότητα. Επίσης, η κατανομή των συνιστωσών για τις μεταβλητές αποδοχές εντός της Εταιρείας λαμβάνει υπόψη το πλήρες φάσμα των τρεχόντων και μελλοντικών κινδύνων.
4. Στις περιπτώσεις αμοιβών που υπολογίζονται επί τη βάση προμηθειών στελέχους, υπηρεσιακής μονάδας ή της Εταιρείας οι μεταβλητές αποδοχές υπολογίζονται αφού αφαιρεθεί το κόστος λειτουργίας της Εταιρείας.
5. Το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών δεν περιορίζει τη δυνατότητα της Εταιρείας να ενισχύει την κεφαλαιακή της βάση. Η Εταιρεία δύναται να αναστέλλει πλήρως ή εν μέρει την καταβολή πρόσθετων αποδοχών όταν δεν ικανοποιούνται συγκεκριμένοι δείκτες (κεφαλαιακής επάρκειας, ρευστότητας, κ.λπ.) ή όταν η οικονομική της κατάσταση επιδεινώνεται σημαντικά, ιδιαίτερα δε στις περιπτώσεις κατά τις οποίες καθίσταται αβέβαιη η ομαλή συνέχιση των δραστηριοτήτων της.
6. Οι μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένου του υπό αναστολή μέρους τους, καταβάλλεται ή κατοχυρώνεται μόνο εφόσον είναι αποδεκτές βάσει της συνολικής χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και δικαιολογημένες βάσει των επιδόσεων της Εταιρείας, της υπόψη επιχειρησιακής μονάδας και του υπόψη καλυπτόμενου προσώπου. Με την επιφύλαξη των γενικών αρχών του εθνικού εργατικού δικαίου, το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών θα συρρικνώνεται σε γενικές γραμμές σημαντικά, όταν η Εταιρεία παρουσιάζει χαμηλές ή αρνητικές χρηματοοικονομικές επιδόσεις.
7. Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές απαγορεύονται. Κατ' εξαίρεση επιτρέπονται μόνο σε περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού και περιορίζονται στο πρώτο έτος απασχόλησης.
8. Λαμβάνοντας υπόψη:
 - (α) τις προαναφερθείσες υπό 1-7 βασικές αρχές για τις μεταβλητές αποδοχές, και,
 - (β) το μέγεθος, την εσωτερική οργάνωση, τη φύση, το αντικείμενο και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, όπως περιγράφηκε ανωτέρω λεπτομερώς υπό II.1, και
 - (γ) το γεγονός ότι, ακριβώς λόγω των ιδιαιτεροτήτων της Εταιρείας όπως καταδεικνύονται από τα αναφερόμενα λεπτομερώς υπό II.1, η εφαρμογή των υποπεριπτώσεων (ιδ) και (ιε) της παραγράφου 11.5 του Παραρτήματος I της Απόφασης 8/459/2007 ΕΚ θα ήταν ιδιαίτερος επαχθής για την Εταιρεία και, συνεπώς, απολύτως δυσανάλογη σε σχέση με τα χαρακτηριστικά της, ιδίως δε διότι θα υπονόμει σοβαρά τη διαχρονικά προσαρμοσμένη στα χαρακτηριστικά της Εταιρείας κεφαλαιακή δομή-διάρθρωσή της και μεθόδους χρηματοδότησής της,η Εταιρεία δεν εφαρμόζει τις υποπεριπτώσεις (ιδ) και (ιε) της παραγράφου 11.5 του Παραρτήματος I της Απόφασης 8/459/2007 ΕΚ. Η μη εφαρμογή των ως άνω διατάξεων υπόκειται σε ετήσια επαναξιολόγηση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

IV. Καταγγελία σύμβασης και πληρωμές

Οι πληρωμές που συνδέονται με την πρόωρη καταγγελία σύμβασης αντικατοπτρίζουν τις επιδόσεις που επετεύχθησαν σε βάθος χρόνου και είναι σχεδιασμένες κατά τρόπο ώστε να μην ανταμείβεται η αποτυχία. Εννοείται ότι ο παρών όρος εφαρμόζεται με την επιφύλαξη της σχετικής εργατικής νομοθεσίας περί της υποχρεωτικής αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης αορίστου χρόνου.

V. Συνταξιοδοτικές παροχές

Η Εταιρεία δεν έχει υιοθετήσει ειδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τα καλυπτόμενα πρόσωπα τους και δεν υφίσταται πολιτική προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών.

VI. Επαναξιολόγηση και έλεγχος Πολιτικής Αποδοχών

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την άσκηση της εποπτικής του αρμοδιότητας υιοθετεί και περιοδικά αναθεωρεί τις γενικές αρχές της Πολιτικής και είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή της. Ο Εσωτερικός Ελεγκτής είναι ανεξάρτητος από τις επιχειρηματικές μονάδες τις οποίες εποπτεύει, έχει τις κατάλληλες εξουσίες και αμείβεται με βάση την επίτευξη των στόχων που συνδέονται με τα καθήκοντά του, ανεξαρτήτως των επιχειρηματικών τομέων που ελέγχει.

VII. Επιτροπή Αποδοχών

Η Εταιρεία δεν συγκροτεί Επιτροπή Αποδοχών καθώς δεν πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 10 παρ. 2 του Ν. 3606/2007 και δεν απασχολεί πάνω από 100 άτομα προσωπικό.

VIII. Ισχύς

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται και στις αμοιβές που οφείλονται βάσει συμβάσεων που συνήφθησαν πριν από τη δημοσίευση της Απόφασης 28/606/22.12.2011 ΕΚ, και συμφωνήθηκε να αποδοθούν ή καταβλήθηκαν μετά την 1η Ιανουαρίου 2011.

Σχετικά με την τηρούμενη από την εταιρεία μας πολιτική αποδοχών των εργαζόμενων μας που απασχολούνται στην παροχή επενδυτικών υπηρεσιών και λαμβάνοντας υπόψη τη φύση, το μέγεθος, καθώς και το συγκεκριμένο πεδίο δραστηριοτήτων της εταιρείας μας, όπως άλλωστε απαιτεί η σχετική Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, θα θέλαμε να σας πληροφορήσουμε τα παρακάτω:

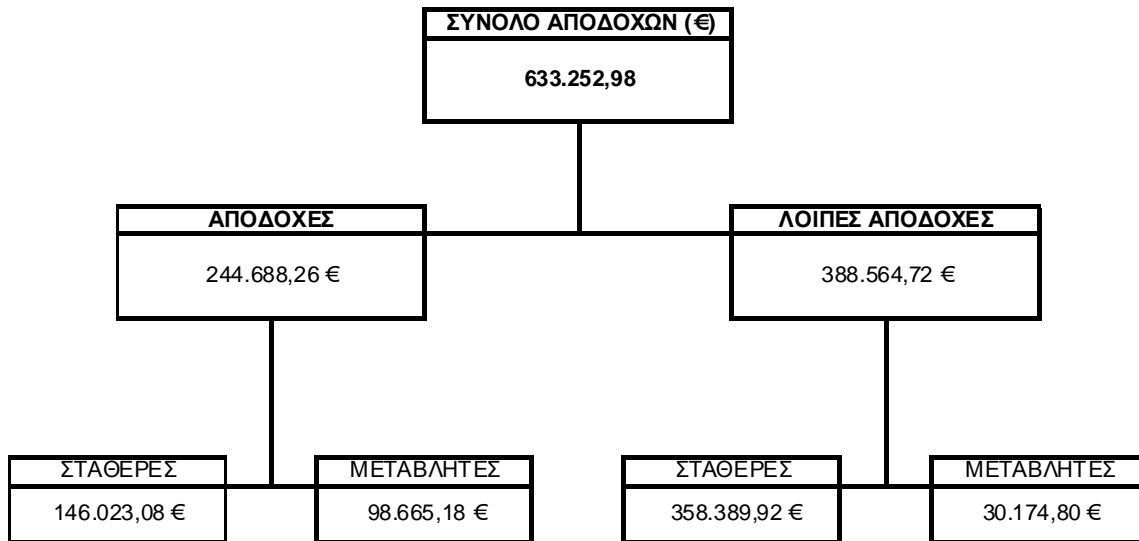
Ο αριθμός των ατόμων που απασχολούνταν στην Εταιρεία μας την 31/12/2014 ως μισθωτοί ανέρχονταν σε 27.

Οι παρακάτω περιγραφόμενοι άξονες αμοιβών προσωπικού εφαρμόζονται κατά πάγια τακτική από την εταιρεία μας και σύμφωνα με τις καταλαμβανόμενες θέσεις στο οργανόγραμμα αυτής καθώς και των παρεχόμενων επενδυτικών υπηρεσιών των εργαζόμενων στους πελάτες:

1. Ο υπεύθυνος εργαζόμενος της διεύθυνσης επενδύσεων αμείβεται με σταθερές αποδοχές πλέον ποσοστού επί των ετήσιων κερδών της Εταιρείας.
2. Η υπεύθυνη εργαζόμενη του τμήματος ανάλυσης αμείβεται με σταθερές αποδοχές χωρίς πρόσθετες αμοιβές.
3. Το υπεύθυνο στέλεχος της εταιρείας που διευθύνει την Εταιρεία αμείβεται με τακτικές αποδοχές και με παροχή οχήματος πλέον ποσοστού επί των ετήσιων καθαρών κερδών της εταιρείας.
4. Οι υπεύθυνοι των υποκαταστημάτων αμείβονται με σταθερές αμοιβές πλέον πρόσθετων αμοιβών από την επίτευξη ετήσιων στόχων.
5. Οι συνεργαζόμενοι με την εταιρεία μας συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι και ΑΕΕΔ αμείβονται σύμφωνα με τις επιτευχθείσες μηνιαίες χρηματιστηριακές συναλλαγές και προμήθειες και σύμφωνα πάντοτε με τις συμβάσεις συνεργασίας.
6. Οι πρόσθετες μεταβλητές αποδοχές υπολογίζονται σύμφωνα με τις συμβάσεις συνεργασίας και εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας .
7. Εν γένει, η πολιτική αποδοχών της εταιρείας μας ευθυγραμμίζεται με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της εταιρείας μας, όπως οι προοπτικές βιώσιμης ανάπτυξης, και συνάδει με τις αρχές που σχετίζονται με την προστασία των πελατών και των επενδυτών κατά την παροχή των υπηρεσιών.

Αναλυτικά αναφέρονται παρακάτω οι αποδοχές προσωπικού της Εταιρείας των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου της Εταιρείας και αφορούν το οικονομικό έτος 2014:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ PRELIUM ΑΕΠΕΥ 2014



- Το συνολικό ποσό νέων πληρωμών λόγω πρόσληψης ανέρχεται σε 15.061,57 € και αφορά 4 μέλη προσωπικού, ενώ το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε λόγω αποχώρησης ανήλθε σε 39.572,62 € και αφορούσε 9 μέλη προσωπικού.
- Το συνολικό ποσό αποζημιώσεων που καταβλήθηκε μέσα στο 2014 αφορά 6 μέλη προσωπικού και ανέρχεται σε 73.763,28 €, με μέγιστο ποσό αποζημίωσης που λογίστηκε σε μεμονωμένο άτομο 60.000,00 €.